



Kündigung in der Probezeit

Ausbildungsverhältnis mit einem minderjährigen Lehrling

Briefkopf Ausbildender, Anschrift

An

Frau/Herrn¹⁾

Ort, Datum

Anschrift

PLZ, Ort

Kündigung gem. § 22 Abs. 1 Berufsbildungsgesetz

Sehr geehrte(r) Frau/Herr ¹⁾ _____

hiermit kündigen wir das mit Ihrer Tochter/Ihrem Sohn _____
bestehende Ausbildungsverhältnis während der Probezeit ordentlich und mit sofortiger Wirkung.¹⁾

Ihre Tochter/Ihr Sohn hat die Firmengegenstände und Arbeitsunterlagen sofort abzugeben und den Betrieb zu verlassen.

Hinweis: Zur Vermeidung einer Sperrzeit beim Arbeitslosengeld ist ihre Tochter/Ihr Sohn nach dem Gesetz verpflichtet, sich innerhalb von 3 Tagen nach Kenntnis des Zeitpunktes der Beendigung des Ausbildungsverhältnisses persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden. Weiterhin ist sie/er verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen.

Mit freundlichen Grüßen

Zusatz auf einer Kopie dieses Schreibens:
Das Schreiben wurde mir im Original am
_____ ausgehändigt.

Unterschrift Ausbildender

Unterschrift gesetzlicher Vertreter des Auszubildenden ²⁾

Die vorzeitige Beendigung des Ausbildungsverhältnisses ist der Handwerkskammer unverzüglich – am besten unter Zusendung einer Kopie der Kündigung – mitzuteilen.

¹⁾ Das Muster betrifft ein Ausbildungsverhältnis mit einem minderjährigen Auszubildenden. Bei Minderjährigen ist die Kündigung an den gesetzlichen Vertreter zu adressieren. Die Kündigung muss schriftlich erfolgen. Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis jederzeit ohne Einhalten einer Kündigungsfrist gekündigt werden.

²⁾ Bei Minderjährigen muss die Kündigung dem gesetzlichen Vertreter zugehen.



Kündigung in der Probezeit

Ausbildungsverhältnis mit einem volljährigen Lehrling

Briefkopf Ausbildender, Anschrift

An

Name Auszubildender¹⁾

Ort, Datum

Anschrift

PLZ, Ort

Kündigung gem. § 22 Abs. 1 Berufsbildungsgesetz

Sehr geehrte(r) Frau/Herr _____
Name Auszubildende(r)

hiermit kündigen wir das Ausbildungsverhältnis ordentlich und mit sofortiger Wirkung.¹⁾

Sie haben die Firmengegenstände und Arbeitsunterlagen sofort abzugeben und den Betrieb zu verlassen.

Hinweis: Zur Vermeidung einer Sperrzeit beim Arbeitslosengeld sind Sie nach dem Gesetz verpflichtet, sich innerhalb von 3 Tagen nach Kenntnis des Zeitpunktes der Beendigung des Ausbildungsverhältnisses persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden. Weiterhin sind Sie verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen.

Mit freundlichen Grüßen

Zusatz auf einer Kopie dieses Schreibens:
Das Schreiben wurde mir im Original am
_____ ausgehändigt.

Unterschrift Ausbildender

Unterschrift des Auszubildenden

Die vorzeitige Beendigung des Ausbildungsverhältnisses ist der Handwerkskammer unverzüglich – am besten unter Zusendung einer Kopie der Kündigung – mitzuteilen.

¹⁾ Die Kündigung muss schriftlich erfolgen. Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis jederzeit ohne Einhalten einer Kündigungsfrist gekündigt werden.